



MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

RESPONSABLE INNOVATION & RH LAB

IDENTIFICATION DU POSTE

DIRECTION OU SERVICE : Direction de Programme SIRH

CATEGORIE: A

CONTEXTE DU RECRUTEMENT : Création de poste

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction ou service : Direction du numérique Educatif (DNE)

Sous-direction : Direction de Programme SIRH (DP-SIRH)

Adresse : 60, boulevard du Lycée 92170 Vanves

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

FONCTION : Responsable Innovation & RH'Lab

ENCADREMENT : 3 à 4 personnes

PARTICULARITES :

Le poste est basé en région parisienne.

Des déplacements ponctuels sont à prévoir pour suivre les équipes de production, qui sont basées sur quatre sites différents en France

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE :

Le Ministère de l'Education Nationale et le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'innovation procèdent à une rénovation de leur système d'information ressources humaines pour une meilleure gestion des moyens et des personnels.

Ce système d'information est développé spécifiquement pour ces Ministères. A terme, il permettra de gérer le dossier administratif et financier des 1 100 000 agents des Ministères, les principaux actes de gestion (dossier unique, évolutions de carrière, affectation, mobilité, remplacement...) ainsi que l'affectation des moyens, c'est à dire la préparation de la rentrée scolaire.

La Direction du Programme SIRH, intégrée à la Direction du Numérique pour l'Education (DNE), pilote ce projet. Elle se charge de la coordination des travaux de l'ensemble des équipes, incluant des équipes informatiques, des prestataires, des maîtrises d'ouvrage des directions de l'administration centrale... Au total, le Programme SIRH rassemble près de 400 collaborateurs. Du fait de son impact sur la transformation des services publics, le projet SIRH fait partie des projets informatiques importants de l'État.

Après quelques années consacrées à la constitution du socle de ce système d'information, commun à toutes les catégories d'agents, et à la bascule de l'ensemble des cadres des deux Ministères (haut encadrement, personnels de direction en établissement et personnels d'inspection) dans le nouvel outil, les Ministères ont procédé en 2016 à une phase de refondation du programme. Elle a permis la définition d'une nouvelle organisation, la mise en place de méthodes Agiles et un renforcement du pilotage stratégique et financier.

C'est dans le cadre de cette nouvelle Direction de Programme renforcée que les Ministères recherchent leur nouveau(elle) Responsable Innovation & RH Lab.

DESRIPTIF DU POSTE ET MISSIONS ASSOCIEES

Directement rattaché au Directeur du Programme, le (la) responsable Innovation & RH Lab a pour mission de :

- Diffuser la culture de l'innovation à l'ensemble des acteurs du Programme ;
- Réaliser une veille constante sur les tendances, les expérimentations et les acteurs disruptifs de la sphère RH ;
- Accélérer le développement et la transformation du programme, en termes d'outils, de technologies, de compétences, d'approches, de processus RH ayant une forte valeur ajoutée ;
- Conduire des expérimentations/pilotes ;
- Favoriser l'échange de bonnes pratiques entre les différents acteurs du Programme, notamment dans le cadre d'expérimentations ou de « pilotes » avant diffusion au sein des autres équipes du Programme.

Pour ce faire, il/elle encadre une équipe composée de 3 à 4 personnes, chargée de réaliser les activités suivantes :

Assurer un rôle de veille :

- Participation au sourcing, à l'évaluation et au développement d'un réseau d'acteurs disruptifs RH ;
- Animer un écosystème varié des acteurs innovants investis sur le périmètre RH (chercheurs, think tank, cercles d'influence, startups, éditeurs, entreprises innovantes, Fablab, Livinglab...) pour identifier les tendances de demain en termes de technologie, de compétences, de processus, de management, dans les ressources humaines ;
- Mobiliser les compétences clés de ces acteurs dans le cadre de tests et/ou d'apports d'expertise ;
- Apporter conseil et expertise à la Direction de Programme ainsi qu'à l'ensemble des acteurs du Programme ;

Conduire des expérimentations/pilotes :

- Proposer, favoriser et appuyer le développement d'expérimentations au sein des différents niveaux du Programme (Direction du Programme, équipes nationales en académies...);
- Assurer le soutien logistique et administratif aux porteurs de projets intégrés dans l'écosystème SIRH et formaliser les parcours d'accompagnement et de déploiement ;

Promouvoir et diffuser la culture de l'innovation :

- Proposer des innovations à forte valeur ajoutée pour chaque type d'acteur et/ou de besoin au sein du Programme ;
- Favoriser la mise en mouvement des collaborateurs vers les nouvelles méthodes et nouvelles technologies ;
- Susciter l'adhésion aux nouvelles méthodes par l'expérimentation et la mise en place de pilote permettant de faire évoluer les pratiques (ex : mise en place d'apps) ;

Organiser le partage des connaissances et des pratiques liés à la transformation :

- Mettre en place une ambiance de travail collaborative, créer au sein de l'équipe un climat de coopération et de considération du rôle de chacun pour favoriser l'innovation et les retours d'expérience ;
- Animer des communautés, en lien avec la cellule conduite du changement ;

Suivre l'impact de la mise en place de nouvelles pratiques :

- Garder un esprit flexible dans le pilotage des sujets : ajustements en cours de projet, amélioration processus du pilotage... ;
- Proposer des indicateurs permettant de mesurer le taux d'adhésion aux nouvelles pratiques, le taux de pénétration ainsi que les impacts – dans une approche ROI.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :

Une expérience professionnelle confirmée est demandée.

Une expérience dans un service innovation ou R&D est un plus.

LES CONNAISSANCES ET COMPETENCES MISES EN ŒUVRE :

Les compétences suivantes sont nécessaires pour occuper ce poste :

- Capacité à utiliser les nouveaux moyens de communication
- Mise en place de tableaux de bord et d'un cadre de pilotage
- Capacité à investir un rôle de conseil et d'aide à la prise de décision (prise de recul, synthèse)
- Excellent relationnel et capacité à travailler avec des interlocuteurs nombreux, distants géographiquement
- Capacité à manager une équipe pluridisciplinaire
- Capacité à animer un réseau d'acteurs
- Capacités d'écoute et de conviction, diplomatie
- Sens de l'analyse, rigueur, capacité d'anticipation et méthode
- Capacité à accompagner le changement
- Capacité à travailler en mode projet et avec des méthodes agiles

- Capacité à organiser le travail selon la valeur
- Esprit entrepreneurial

CONNAISSANCES :

Le (la) Responsable Innovation et RH Lab dispose de connaissances dans les domaines suivants :

- Les méthodes agiles, méthode SAFe® ;
- Ressources humaines ;
- Innovation et nouvelles technologies ;
- Fonctionnement des administrations de l'Etat ;

POUR POSTULER

Luc Pierre Dit Mery, Directeur de Programme SIRH

Mail : recrutement-DPSIRH@education.gouv.fr

Tel : 01 55 55 40 46